



STATO MAGGIORE DELLA MARINA
Consiglio Centrale di Rappresentanza dei Militari

-----=====ooOoo=====

Delibera Nr. 33/XII in data 13 Novembre 2019

ARGOMENTO: Incontro del Co.Ce.R. Interforze con il Sig. Ministro della Difesa On. Lorenzo GUERINI

Il Co.Ce.R. Marina

In Considerazione dell'incontro del Cocer Interforze con il Sig. Ministro della Difesa On. Lorenzo GUERINI.

DELIBERA

1. Di approvare il documento in allegato, che sarà consegnato al Sig. Ministro della Difesa in sede di riunione.
2. Di richiedere l'invio della presente delibera a stralcio verbale allo Stato Maggiore della Difesa.

La presente delibera è stata approvata all'unanimità e si invia a stralcio verbale.

PRESENTI: 06 (COLOMBO, CIAVARELLI, MARAGLINO, ALO', BELVISO, CARLUCCI)

VOTANTI: 06

FAVOREVOLI: 06

CONTRARI: 0

ASTENUTI: 0

IL SEGRETARIO

2° C° Sc. 06 SSAL/ffc. MARAGLINO Massimiliano

IL VICE PRESIDENTE VICARIO

C.F. Antonio COLOMBO



STATO MAGGIORE DELLA MARINA

Consiglio Centrale di Rappresentanza dei Militari

-----=====00000=====

Alla c.a. attenzione del Sig. Ministro della Difesa On. Lorenzo Guerini

Signor Ministro,

incontrarLa oggi da l'occasione al Consiglio centrale della R.M. della Marina di poter effettuare un punto di situazione sulle irrinunciabili questioni che da anni persegue per il miglioramento delle condizioni di vita del personale rappresentato.

Nel corso dell'ultima concertazione abbiamo posto l'attenzione sul diverso trattamento che il personale della Marina subisce durante le missioni internazionali svolte in mare rispetto al resto dei colleghi.

La legge 145 del 2016 infatti non consente la corresponsione del pagamento del c.d. contingentamento, ma prevede soltanto il Compenso Forfettario d'impiego che remunera alcune delle ore svolte in eccedenza e di fatto sminuisce il lavoro effettuato continuativamente dagli equipaggi.

Il Governo d'allora, a guida proprio del suo partito, riconobbe la legittimità della richiesta e firmò un impegno per la modifica della norma, fino ad oggi inatteso.

Nei prossimi giorni la questione potrebbe essere definitivamente risolta inserendo la norma nel decreto di rinnovo delle missioni internazionali per il 2020. Un suo autorevole intervento, affiancato dal lavoro che sappiamo lo SMD sta svolgendo al riguardo, sarebbe sicuramente risolutivo.

Un altro argomento che seguiamo con particolare attenzione è il riflesso che subisce il personale della Forza Armata a causa dell'applicazione della Legge 244/2012.

Già oggi gli effetti visibili ci fanno considerare tale norma inappropriata ed in prospettiva fallimentare per la Marina Militare. I colleghi, con età media superiore ai 45 anni, svolgono senza soluzione di continuità attività in mare transitando da una Nave che rientra in porto ad un'altra che esce per garantire la copertura delle tabelle organiche e con esse l'operatività e la sicurezza necessaria al Paese.

Sig. Ministro le chiediamo, pertanto, la sterilizzazione dell'applicazione della Legge 244/2012, l'avvio della dell'ARQ ed il contestuale incremento di arruolamenti di personale giovane per abbassare l'età media.

Venendo all'attualità, ci preme indicare le soluzioni che il Cocer Marina ritiene necessarie per dare un senso al correttivo al riordino, impiegando gli ulteriori fondi reperiti recentemente dal Governo.

Riteniamo prioritario fornire un riconoscimento economico al personale di grado e qualifica apicale, ai quali con il riordino sono state riconosciute nuove responsabilità.

La nostra richiesta è concreta e trova certamente copertura nelle ulteriori risorse a disposizione calcolate anche in base a numeri forniti dallo SMD:

- Per i ruoli Graduati e Sergenti, l'aumento di 1,5 punti parametrali per la Qualifica Speciale ed il riconoscimento di status di frequentatore nello svolgimento dei corsi per i vincitori dei concorsi interni per l'accesso al ruolo marescialli;
- Per il ruolo Marescialli il riconoscimento di 2 punti parametrali per la qualifica di 1 Luogotenente ed 1 punto per il nuovo grado di Luogotenente;
- Per il ruolo Ufficiali l'aumento al 10% della percentuale di promozioni Spad e l'aumento della indennità Dirigenziale per i soli Tenenti Colonnelli e gradi corrispondenti con più di 10 anni di grado, nella stessa misura annuale media corrisposta agli altri ruoli.

Egregio Ministro,

siamo certi della sua attenzione alle nostre richieste e convinti che saremo coinvolti da Lei e dall'Amministrazione nella loro definizione, auspicando anche una futura partecipazione nelle attività del Dicastero per quelli che saranno i prossimi impegni e per tutti ricordiamo la stagione contrattuale 2019 - 2021.

Co.Ce.R. Sez. MARINA



STATO MAGGIORE DELLA MARINA

Consiglio Centrale di Rappresentanza dei Militari

-----ooOoo-----

Delibera Nr. 15/XII in data 20 Febbraio 2019

ARGOMENTO: Indennità di contingentamento delle Unità Navali impiegate in attività addestrative e operative in ambito Internazionale.

Il Co.Ce.R. Marina

Visto:

- l'impegno sottoscritto dal Governo in data 26 gennaio 2018, a latere della firma del Contratto economico del triennio 2016-2018, inteso a "modificare la Legge 145/2016, in materia di missioni internazionali, al fine di riconoscere l'indennità di contingentamento in luogo del Compenso forfettario d'impiego" (in allegato);
- che al personale imbarcato nella missione internazionale M.F.O. in Egitto, sin dal 2017, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha riconosciuto la possibilità di corrispondere l'indennità di contingentamento di cui all'articolo 5 della legge 145/2016;
- che di fatto non esiste alcuna preclusione normativa a che il regime legittimamente riconosciuto al personale di M.F.O. sia esteso al personale imbarcato in altre missioni internazionali;

Valutato:

- che già il Sig. Ca.S.M.M. ha espresso parere favorevole alla proposta avanzata da questo Consiglio;
- che ancora oggi per il Cocer Marina la questione in parola assume carattere di assoluta priorità, dopo anni di attività operativa svolta in regime di CFI, la cui normativa non tiene conto dell'effettivo profilo di impiego svolto a bordo di Unità in navigazione

Considerato:

- che è trascorso oltre un anno dalla sottoscrizione dell'impegno
- che il giorno 13 Novembre 2018, nel corso dell'incontro con la Sig.ra Ministro della Difesa, alla presenza dell'attuale Ca.S.M.D., questo Consiglio ha ribadito la necessità del mantenimento dell'impegno di Governo;
- che lo S.M.D. , nella ricerca di una soluzione a legislazione vigente, ha sottoposto al Sig. Ca.S.M.D. (con il nulla contro degli organi di staff competenti) una proposta di estensione del regime ex art. 5 della l. 145/2016 al personale imbarcato di tutte le missioni internazionali, a saldi finanziari invariati;
- che è interesse di questo Consiglio essere messi a conoscenza della decisione assunta dal Sig. Ca.S.M.D. su un argomento sensibile per tutto il personale della FA, in particolar modo per gli equipaggi delle Unità Navali incessantemente impiegati in delicate attività operative

IMPEGNO DI GOVERNO

Impegno a modificare la L. n. 145/2016, in materia di missioni internazionali, al fine di riconoscere l'indennità di contingentamento in luogo del compenso forfettario di impiego (CFI).

Luca Ciano
Giuseppe
mem
PPR *MD*