



STATO MAGGIORE DELLA MARINA
Consiglio Centrale di Rappresentanza dei Militari

-----ooOoo-----

Delibera Nr. 35/XII in data 04 Dicembre 2019

ARGOMENTO: Stress da lavoro correlato: Proposta di miglorie dei servizi.

Il Co.Ce.R. Marina

Visto:

- La SMD G 011 con la quale vengono stabiliti i criteri di impiego del personale militare;
- L'art. 740 del TUOM che prevede equità nella distribuzione dei turni di servizio;
- Il D.M. 25/09/1990 che contempla la possibilità di organizzare gli incarichi che prevedono un lavoro continuativo di 24 H al giorno con un diverso sistema di turnazione;
- La lettera prot. Nr. 18965 del 25 novembre 2008 con la quale Cincnav indicava quale servizio di guardia il sistema auto compensativo da svolgersi presso gli enti e Comandi a terra.

Premesso che :

- L'entrata in vigore della legge 244/2012, del D.Lgs 94/2017 e le relative disposizioni in materia di riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze armate hanno provocato e provocano mutamenti continui della compagine militare.

Diversi sono gli elementi in evoluzione tra cui le risorse umane: dall'aumento dell'età anagrafica, alla riduzione del personale in alcuni ruoli e della mancanza di attrattività da parte dei giovani di arruolarsi nelle Forze Armate (fenomeno in discussione presso le Commissioni Difesa di Camera e Senato); ciò influisce notevolmente sulle mansioni / servizi a cui vengono demandati i professionisti con le stellette: sia dal punto di vista professionale che motivazionale;

- Il Personale, nella maggior parte dei casi, svolge servizi di guardia che non sono più compatibili con le mansioni previste dall'attuale iter di carriera, alcune categorie ad esempio durante la giornata svolgono un maggiore numero di ore di guardia (Guardia e Diana) rispetto ad altri che effettuano turni con orari ridotti (1^a e 2^a Comandata). Questi turni, Guardia e Diana, nella maggior parte dei casi, vengono svolti ciclicamente anche da militari con una età superiore a quarantacinque anni che difficilmente riescono ad avere un recupero psico-fisico adeguato a causa degli obblighi di lavoro oppure a causa degli alloggi spesso vetusti e fatiscenti, perché costretti a recarsi presso il loro domicilio (per impossibilità degli alloggi) percorrendo diversi chilometri mettendo anche a repentaglio la loro vita. Questa realtà non può essere più tollerata;
- La determinazione di alcuni servizi di guardia appare risentire ancora in maniera pesante dell'arcaico ormai superato servizio di leva. Tale schema non è più in linea con l'attuale modello professionale militare;

Considerato che:

- l'articolo 1478 del D. Lgs. 66/2010, stabilisce la competenza della Rappresentanza Militare per quel che concerne la salute sui luoghi di lavoro e il miglioramento della situazione morale e culturale del personale;

- le navi di ultima generazione e le infrastrutture della Marina Militare sono ormai dotate di sistemi tecnologici avanzati;
- da quanto appreso dal personale rappresentato, in alcuni casi, nell'ordine di servizio di alcune caserme, non viene presa in considerazione nella distribuzione dei servizi di guardia, l'età anagrafica, l'anzianità di servizio;
- Il turno c.d. tradizionale non è più percorribile soprattutto per coloro che hanno una età più matura.
- **la normativa sul lavoro ed. 2006 descrive chiaramente che i servizi continuativi (H24) devono essere organizzati in turni di almeno 5 persone;**
- da alcune disamine il sistema di guardia auto compensativo (c.d. turnista), rispetto al tradizionale, potrebbe ottimizzare in maniera più efficiente il servizio di guardia, agevolando in maniera fattiva sia il servizio stesso che il personale di servizio.
- ***il tutto può ricondursi quale fattore scatenante da non sottovalutare per lo stress da lavoro.***

DELIBERA

1. di chiedere al Sig. Ca.S.M.M. un incontro dei Delegati Co.Ce.R con gli EE.D.O. competenti (compreso CINCNAV) al fine di poter approfondire le seguenti proposte:
 - a. avvio di uno studio e eventuale redazione finale di linee guida generali sui servizi di guardia creando un nuovo metodo di turnazione (anche auto-compensativo) equamente distribuito in “ Mute ”, e che tenga in giusta considerazione non solo il grado rivestito ma anche l'età anagrafica, l'anzianità di grado e l'incarico;
 - b. che i Fucilieri di Marina (SDI) siano deputati ad assolvere il servizio di guardia armata in tutti i sedimi militari in quanto, rispetto ad altre categorie, sono professionalmente qualificati ad assolvere tale compito; in tal modo il personale con altra categoria potrebbe svolgere continuativamente i compiti correlati alla propria specializzazione/qualifica;
 - c. di individuare nuove risorse da investire per l'ammodernamento / l'ampliamento o l'installazione di nuovi sistemi di videosorveglianza.

La presente delibera è stata approvata all'unanimità e si invia a stralcio verbale.

PRESENTI: 07 (MAZZEI, COLOMBO, CIAVARELLI, MARAGLINO, ALO', BELVISO, CARLUCCI)

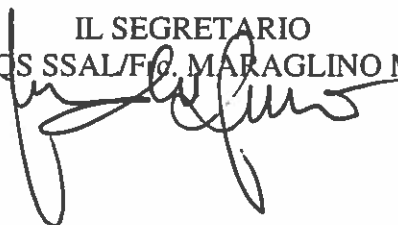
VOTANTI: 07

FAVOREVOLI: 07

CONTRARI: 0

ASTENUTI: 0

IL SEGRETARIO
2° C° Sc. CS SSAL/F.c. MARAGLINO Massimiliano



IL PRESIDENTE
C.A. Gino MAZZEI

